

Key Performance Indicator (KPI) Direksi PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.

Penilaian Atas Kinerja Direksi

Proses pelaksanaan penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja Direksi dapat dilihat dari pencapaian *Key Performance Indicators* (KPI) Direksi secara Individu, serta KPI Direksi secara kolegal yang dinilai oleh Pemegang Saham melalui mekanisme Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

Dewan Komisaris menilai Direksi telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan sangat baik selama 2022. Hal ini terefleksi antara lain dari hasil penilaian kinerja Direksi yang secara keseluruhan dapat sesuai dengan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) dan ukuran lain yang telah ditetapkan, sehingga capaian total nilainya hingga 107,91% pada 2022

Sepanjang 2022, kami melihat Bank Mandiri mampu mencatat pertumbuhan kinerja yang solid dan sehat, bahkan mayoritas indikatornya dapat berada di atas pertumbuhan industri perbankan.

Dari sisi kredit, misalnya. Kredit Bank Mandiri konsolidasian dapat tumbuh hingga 14,48% (yoy) dengan rasio NPL *gross* dapat ditekan hingga ke level 1,88%. Sementara capaian pertumbuhan kredit dan rasio NPL *gross* industri perbankan mencapai 11,35% (yoy) dan 2,44% pada 2022.

Dari sisi penghimpunan DPK, Bank Mandiri juga mampu menunjukkan peningkatan yang pesat sampai dengan 15,46% (yoy) atau di atas capaian pertumbuhan DPK industri yang sebesar 9,01% pada 2022. Rasio dana murah (*current account and saving account/CASA*) Bank Mandiri secara konsolidasian juga menunjukkan penguatan dari sebelumnya 69,70% di 2021 menjadi 73,42% pada 2022.

Pencapaian kinerja positif Bank Mandiri di 2022 tersebut, kami yakini tidak terlepas dari konsistensi Direksi dalam mengimplementasikan strategi yang adaptif, kejelian menggarap segmen potensial, serta dapat mengoptimalkan transformasi digital di hampir seluruh fase operasional. Hasilnya, tingkat efisiensi Bank Mandiri dapat meningkat dan mendorong pertumbuhan volume bisnis di semua segmen, serta Bank Mandiri dapat menutup tahun 2022 dengan sangat baik karena dapat membukukan laba bersih konsolidasian sebesar Rp41,17 triliun atau bertumbuh pesat hingga 46,89% (yoy).

Hasil Penilaian Kinerja Direksi

No.	KPI	Bobot	Ukuran	Nilai
A. Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia		45%		49,02
Finansial				28,49
1	Pre-Provision Operating Profit (PPOP) Nominal	5%	Sesuai RKAP	5,50
2	Pre-Provision Operating Profit (PPOP) Growth	5%	Sesuai RKAP	5,50
3	Relative Stock Performance Against Peers (Maksimum Deviasi Negatif vs Peers)	4%	Sesuai Target	4,40
4	Market Capitalization	4%	Sesuai Target	4,40
5	Return on Equity (ROE) Tier 1	5%	Sesuai RKAP	5,50
6	Capital Adequacy Ratio (CAR)	3%	Sesuai RKAP	3,19

No.	KPI	Bobot	Ukuran	Nilai
Operasional		25%		
1	Loan Risk (LaR)	3%	Sesuai RKAP	3,30
2	CKPN to Loan at Risk (LaR Coverage)	3%	Sesuai RKAP	3,30
3	Cost of Credit (CoC)	3%	Sesuai RKAP	3,30
4	BOPO	3%	Sesuai RKAP	3,26
Sosial				7,37
1	Penyaluran KUR.	7%	Sesuai Plafond Pemerintah	7,37
B. Inovasi Model Bisnis		24%		25,66
1	Average Balance Dana Murah	5%	Sesuai RKAP	5,06
2	CASA Ratio	5%	Sesuai RKAP	5,20
3	Active User Livin'	7%	Sesuai Target	7,70
4	Active User Kopra	7%	Sesuai Target	7,70
C. Kepemimpinan Teknologi		11%		11,30
1	Implementasi Integrasi ATM (Project Jalin) dan EDC Payment	5%	Sesuai Milestone	5,00
2	IT Maturity Level	3%	Sesuai Threshold	3,30
3	Cyber Security Breach Incident (untuk kerugian >Rp 50 M)	3%	Jumlah = 0	3,00
D. Peningkatan Investasi		10%		10,93
1	Rating Environment, Social, Government (ESG)	3%	Lebih baik dari tahun lalu	3,30
2	Risk Management Maturity Index	3%	Sesuai Threshold	3,30
3	Market Share Kredit Bank Syariah Indonesia terhadap Kredit Perbankan Nasional	4%	Lebih baik dari tahun lalu	4,33
E. Pengembangan Talenta		10%		11,00
1	Perempuan dalam nominated talent	3%	Sesuai Target	3,30
2	Milenial (<=42 tahun) dalam nominated talent. Implementasi/penyusunan kebijakan terkait talent	3%	Sesuai Target	3,30
3	Development & Career Path System di lingkup Holding/Cluster	4%	Sesuai Target	4,40
Total		100%		107,91